



PDA *International*

DISCOVERING & EMPOWERING TALENT

Relatório de Tendências de Grupo

Natural

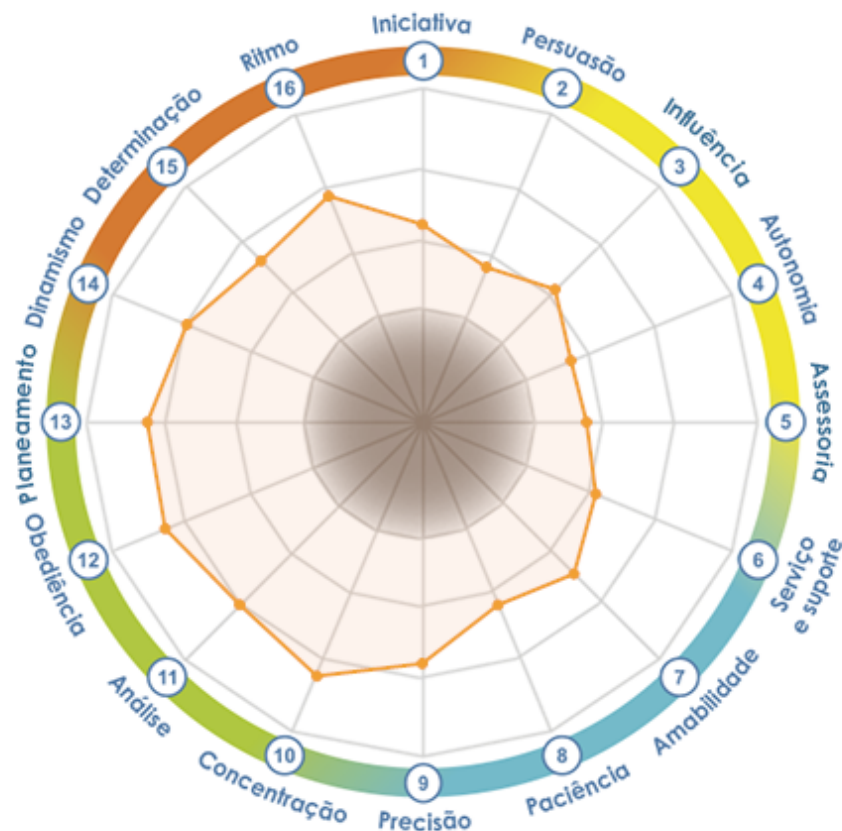
Este Relatório é um produto da PDA International. PDA International é líder no fornecimento de avaliações comportamentais aplicadas para a seleção, gestão e desenvolvimento de talentos.

PDA International ®
Telefone +1 (888) 485-4385
salesar@pdainternational.net
www.pdainternational.net

LISTA DE PESSOAS INCLUÍDAS NA ANÁLISE

Número	Iniciais	Nome e Apelido	PS
1	DG	Diego Mauricio Gomez	27 0 80 93 100
2	MV	Manuel Vega	69 58 0 73 38

GRÁFICO RADAR MÉDIA DE GRUPO

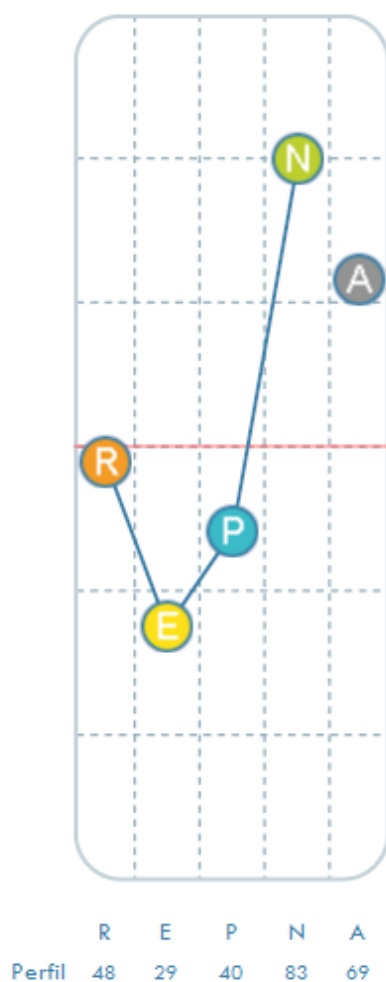


Neste gráfico radar, pode-se observar o nível de compatibilidade do perfil médio das pessoas incluídas na análise com as diferentes "competências". Caso de que ao gerar este relatório tenha selecionado a opção de "Perfil Natural", este gráfico permitirá o nível de compatibilidade com as competências em relação à média do Perfil Natural. Caso de que ao gerar este relatório tenha selecionado a opção de "Perfil Adaptado" este gráfico permitirá o nível de compatibilidade com as competências em relação à média do Perfil Adaptado.

- 1 **Iniciativa:** É integrador e é extrovertido e interessado pelos outros. Tem a habilidade de ganhar o respeito e a confiança de diversos tipos de pessoas. É proactivo, criativo e dinâmico na sua orientação para os resultados.
- 2 **Persuasão:** É sociável e causa uma boa impressão na maioria das pessoas através da sua cordialidade, compreensão e compaixão. Trabalha com e através das pessoas para conseguir que o trabalho seja feito. Orienta-se para os resultados de forma criativa. É persuasivo e esforça-se para agradar e convencer os outros.
- 3 **Influência:** É por natureza muito sociável e amigável na sua abordagem a outros. Prefere trabalhar com e através dos outros para completar as tarefas e compromissos. Tem uma visão otimista e orienta-se para os resultados, trabalhando em equipa, aplicando a sua influência e as suas habilidades interpessoais.
- 4 **Autonomia:** É seguro de si mesmo, confiante e independente. Prefere desenvolver os seus próprios pensamentos e opiniões e prefere atuar à sua maneira. Orienta-se para os resultados de forma independente e decidindo em função de critérios próprios e sem esperar pelas opiniões de outros.
- 5 **Assessoria:** É um bom comunicador que aceita as opiniões dos outros e está disposto a escutar. Adota um estilo amigável, persuasivo, cortês e atua de forma amável e complacente. Orienta-se para os resultados de forma amigável, trabalhando em equipa e promovendo um ambiente harmonioso. É paciente e criativo. É bom companheiro e coach.
- 6 **Serviço e suporte:** Tende a ser paciente, calmo e equilibrado na generalidade das situações, inclusive sob pressão. Pode ser um pouco relutante em demonstrar as suas frustrações e preocupações. Orienta-se para os resultados de forma prestável, ouvindo e analisando a informação.
- 7 **Amabilidade:** Tem uma grande aptidão para desempenhar funções administrativas e especializadas. É diplomático na sua abordagem e é cauteloso na sua abordagem aos demais. Orienta-se para os resultados de forma paciente, amável e cordial, evitando o confronto.
- 8 **Paciência:** Dedica tempo aos outros, sabe escutar e tem um alto nível de empatia com as pessoas. É paciente, considerado e amável. É uma pessoa generosa, agradecida e compassivo. Orienta-se para os resultados de forma paciente, consistente e dedicando o tempo necessário.
- 9 **Precisão:** Trabalha de forma mais cómoda e eficaz em ambientes e situações estruturadas e bem definidas. É cauteloso na sua abordagem aos problemas e decisões. É preciso e cuidadoso na sua orientação para os resultados.
- 10 **Concentração:** É um pensador preciso e um trabalhador assíduo que prefere seguir os procedimentos, tanto na sua vida profissional como na sua vida pessoal. É perfeccionista e não quer cometer nenhum erro no seu trabalho, sendo analítico, preciso e organizado. Concentra-se e segue os procedimentos para sua orientação para os resultados.
- 11 **Análise:** Tem uma tendência marcada para a administração e especialização. É altamente confiável, muito disciplinado e preciso. Orienta-se para os resultados avaliando a informação e os factos, avançando de forma lógica, sistemática e organizada.
- 12 **Obediência:** Detesta cometer falhas ou erros no trabalho. Interessa-se nos detalhes das suas tarefas e objetivos. Esforça-se muito para fazer o seu trabalho na perfeição. Orienta-se para os resultados de forma consistente e segura, analisando a informação disponível e seguindo os procedimentos.
- 13 **Planeamento:** É metuculoso e exato com um dinamismo inato para a resolução de problemas. Tem uma curiosidade considerável pelas causas dos problemas. Pode ter um amplo leque de interesses. Orienta-se para os resultados estudando, resolvendo problemas difíceis e tomando decisões baseadas na lógica.
- 14 **Dinamismo:** É cordial, intenso e impaciente. Anseia por agradar. Esforça-se para que as tarefas comecem, avancem e se obtenham resultados tão rapidamente quanto possível. Orienta-se para os resultados de forma dinâmica e promovendo a mudança, adaptando-se rapidamente a novas situações.
- 15 **Determinação:** Olha para a frente e compete para alcançar as suas metas. Vai à procura da ação em vez de esperar que aconteça. Toma riscos para atingir as suas metas. Orienta-se para os resultados de forma determinada, firme, confrontando quando necessário, assumindo responsabilidades e desafios.
- 16 **Ritmo:** É dinâmico, e tem um desejo urgente e impaciente para produzir resultados rápidos. Disfruta a variedade no seu trabalho. Orienta-se para os resultados de forma dinâmica, competitiva e tomando decisões rápidas.

GRÁFICO DE PERFIL MÉDIO DE GRUPO

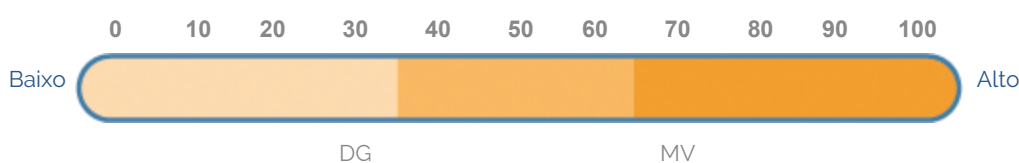
Neste gráfico pode-se observar o perfil médio do grupo de pessoas incluídas na análise. Caso de que ao gerar este relatório tenha selecionado a opção de "Perfil Natural", este Gráfico de Perfil Médio de Grupo permitirá observar as tendências comportamentais médias do grupo no seu Perfil Natural. Caso de que ao gerar este relatório tenha selecionado a opção de "Perfil Adaptado", este Gráfico de Perfil Médio de Grupo permitirá observar as tendências comportamentais médias do grupo no seu Perfil Adaptado.



TENDÊNCIAS REPNA

Neste capítulo apresentam-se, eixo por eixo, as Tendências Comportamentais das pessoas incluídas na análise. Está composto por 5 secções e permite observar e analisar as tendências do grupo em cada um dos 5 eixos. Caso, no momento de gerar o presente relatório tenha selecionado "Perfil Natural", a presente análise de Tendências REPNA permitirá identificar a forma natural e espontânea em que este grupo responderá às necessidades do trabalho e determinar assim as palavras descritivas e os motivadores chave. Caso, no momento de gerar o presente relatório tenha selecionado "Perfil Adaptado", a presente análise permitirá identificar a forma que "atualmente" este grupo percebe e entende que deve responder às necessidades do trabalho.

Eixo do Risco



Tendências

- Cuidadoso
- Cauteloso
- Modesto
- Reservado
- Pouco Arriscado
- Amigável
- Pacífico

Motivadores

- Situações harmoniosas, livres de pressão e de confrontos.
- Sentir-se à vontade e confortável.
- Mover-se dentro de uma estrutura que lhe forneça direção e segurança.
- Na medida do possível evitar situações de risco.
- Consistência e passo firme.

Tendências

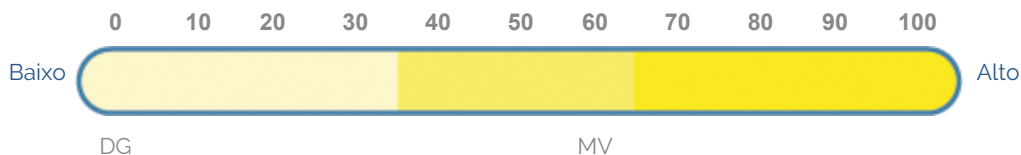
- Direto
- Competitivo
- Exigente
- Arriscado
- Orientado para a produção / resultados
- Decidido

Motivadores

- Situações e compromissos que impliquem desafio.
- Competir e ganhar, situações que lhe permitam obter poder e prestígio.
- Adquirir bens materiais, e objetos de valor económico.
- Incluir algum grau de risco.
- Encarregar-se de temas importantes, com alto grau de responsabilidade.

Eixo da Extroversão

E



Tendências

- Formal
- Séri0
- Introspetivo
- Distante
- Analítico
- Cético

Motivadores

- Trabalhar em grupos pequenos, com gente que conhece bem.
- Prefere interagir e relacionar-se com conhecidos, em quem confia.
- Trabalhar na resolução de problemas através da análise.
- Trabalhar em privacidade, sem pressões.

Tendências

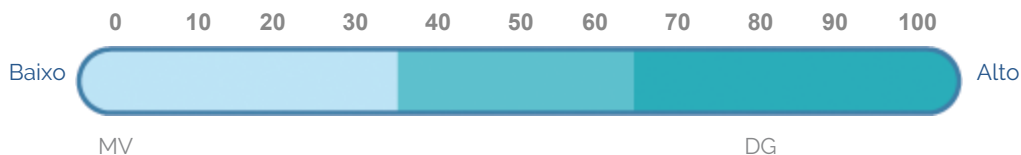
- Perspicaz
- Persuasivo
- Extrovertido
- Sociável
- Amigável
- Confiante

Motivadores

- Demonstrar a sua capacidade e os seus talentos.
- Interagir e relacionar-se com pessoas novas e diferentes.
- Estar atualizado com o conceito de moda, o novo, o último.
- O reconhecimento social, as felicitações.
- Dar um boa impressão às pessoas, dar uma imagem de pessoa simpática e encantadora.

Eixo da Paciência

P



Tendências

- Dinâmico
- Inconstante
- Espontâneo
- Sensível
- Inquieto
- Impaciente

Motivadores

- A diversidade, a mudança e a variedade de situações e pessoas.
- As viagens constantes.
- A gestão do tempo, livre de regras e compromissos.
- Estar envolvido em vários temas ao mesmo tempo. Abrir frentes simultâneas.
- O ritmo acelerado e a ambiguidade.

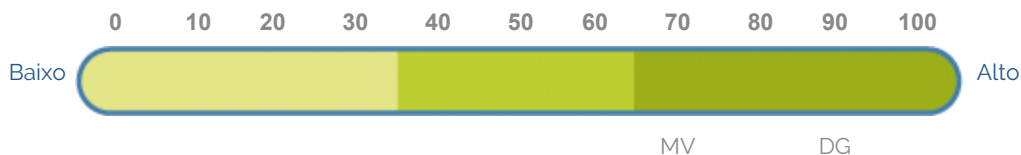
Tendências

- Metódico
- Consistente
- Paciente
- Calmo
- Tranquilo
- Tolerante

Motivadores

- As relações amenas e próximas. Situações agradáveis.
- As conversas profundas e o dar conselhos úteis.
- Conhecimentos. Transmitir consistência e segurança.
- Ter tempo suficiente para fazer as coisas bem.
- Estar com a sua família e entes queridos. Partilhar situações e dedicar-lhes tempo.

Eixo das Normas



Tendências

- Independente
- Seguro
- Dirigido para o quadro geral
- Objetivos / metas próprias

Motivadores

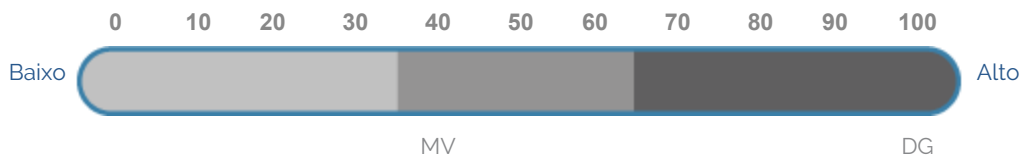
- Liberdade para agir de acordo com as suas ideias e propostas.
- Ter objetivos e metas próprias.
- Dar as suas opiniões e agir livre de inibições, impedimentos ou estruturas.
- Ser livre e independente.

Tendências

- Disciplinado
- Complacente
- Detalhista
- Cooperativo
- Dependente
- Obediente

Motivadores

- Clareza e consistência na comunicação.
- Receber indicações com exemplos e procedimentos claros e consistentes.
- Fazer as coisas com perfeição, detalhe, evitando erros.
- Mover-se dentro de uma estrutura, uma organização que lhe ofereça segurança.
- Contar com informação detalhada e certa para decidir e proceder.
- Constantes reforços positivos e reconfirmações de que está a fazer bem as coisas.

Eixo do Autocontrolo


O conceito de "Autocontrolo", como Eixo Nº 5 é interpretado como a capacidade da pessoa para "se autocontrolar": autodisciplina, previsão, habilidade para planejar e sentido social da responsabilidade. Entendemos a partir daí que:

Tendências

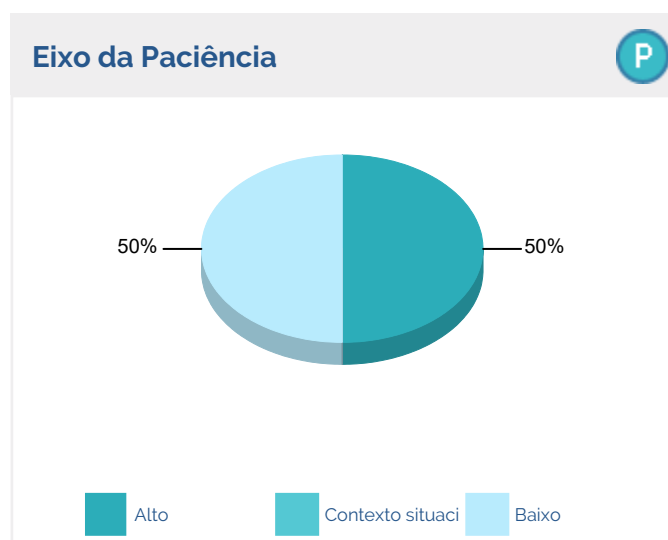
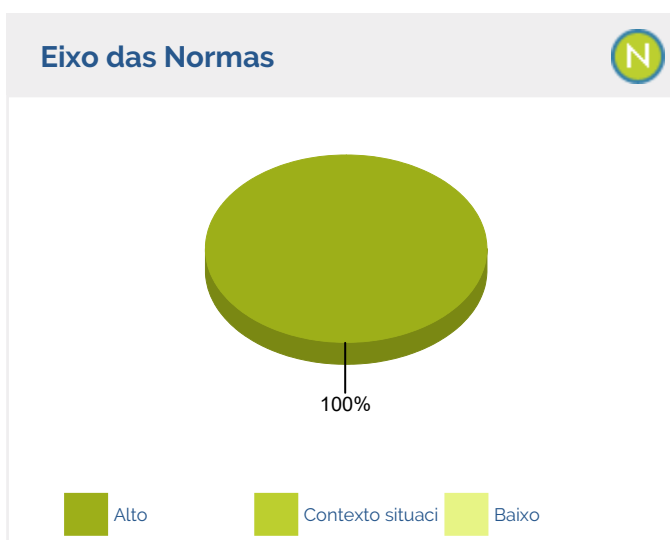
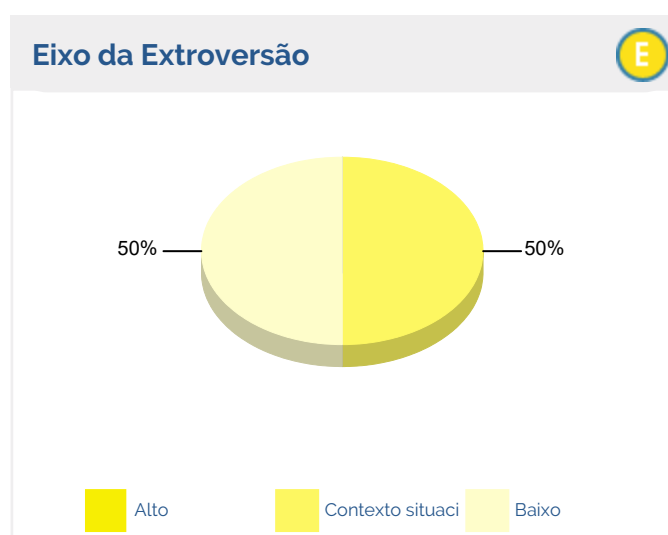
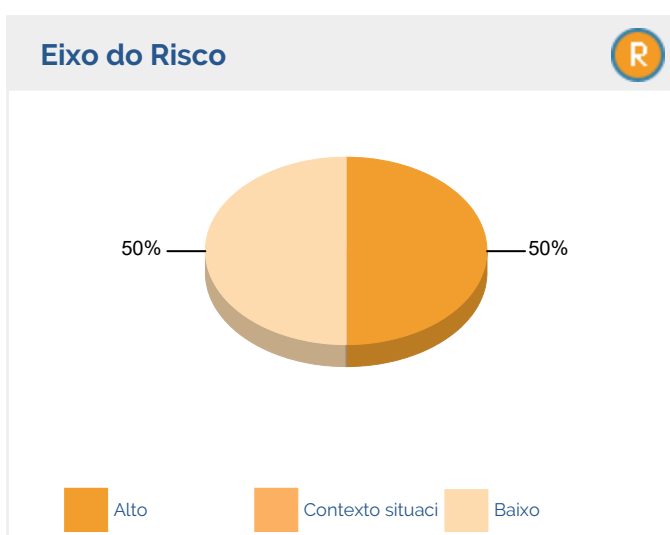
•... a "menor autocontrolo" o grupo tenderá menos a conter-se e a refletir. Será menos controlado e planeará menos as suas respostas às situações que se lhe apresentam. O grupo tenderá a ser mais espontâneo, fluido, sem tanto planeamento das suas respostas e ações.

Tendências

•... a "maior autocontrolo", mais o grupo tende a refletir antes de atuar, será mais controlado e alcançará um melhor planeamento das suas respostas às situações que se lhe apresentam. O Grupo tenderá a ser mais refletivo, controlado, e racional.

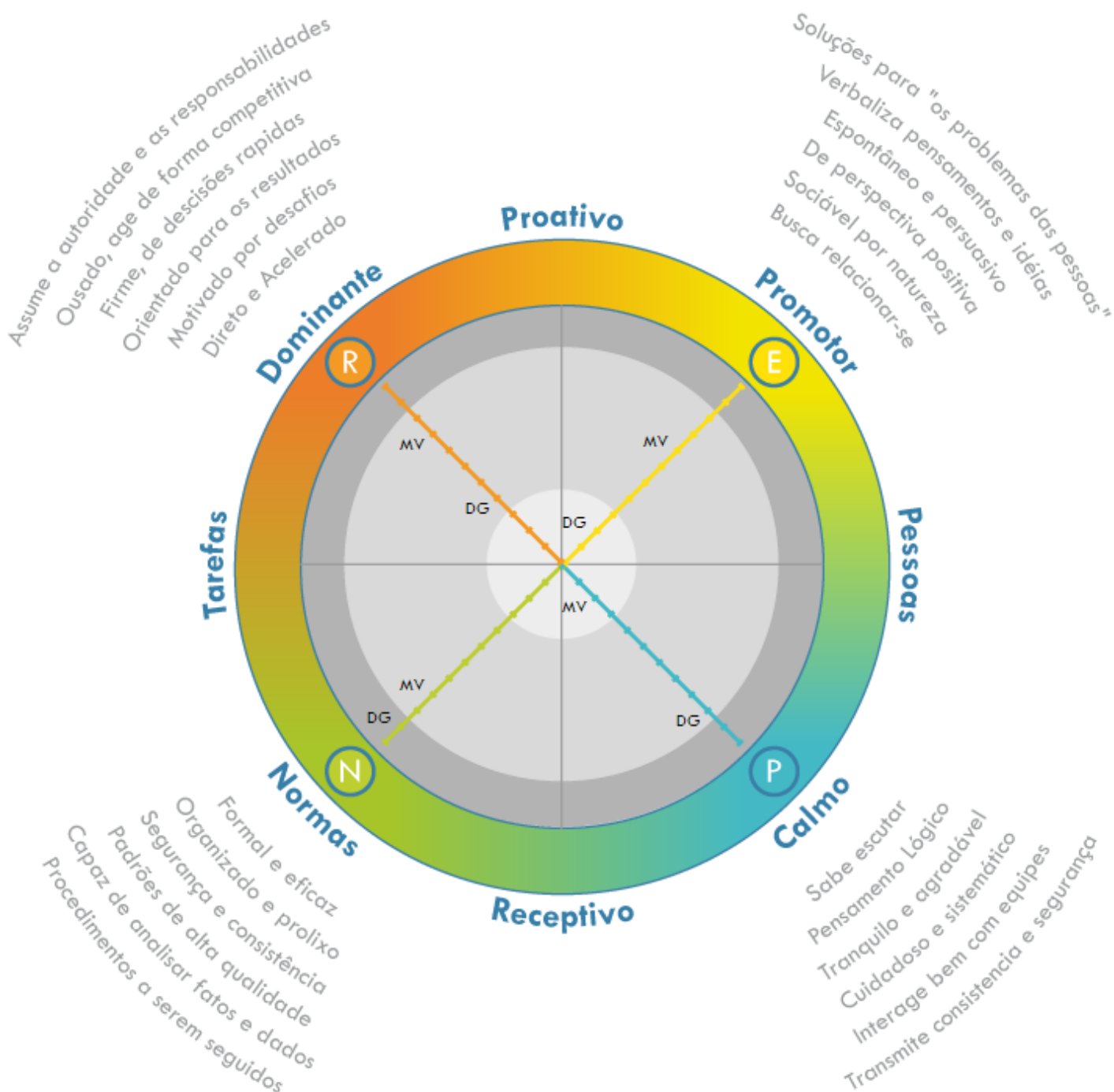
PERCENTAGEM DE DISPERSÃO

Neste capítulo apresentam-se, em gráficos de circulares e em percentagem, a distribuição de tendências comportamentais das pessoas incluídas na análise. Este relatório permitirá observar os 4 eixos simultaneamente e determinar a dispersão percentual de cada tendência no grupo. Se ao gerar o presente relatório selecionou "Perfil Natural" a presente análise de "Percentagens de Dispersão" permitirá identificar a forma natural e espontânea com que este grupo responderá às necessidades do trabalho. Se ao gerar o presente relatório selecionou "Perfil Adaptado", a presente análise permitirá observar em percentagem, a adaptação do grupo e a correspondente dispersão, em referência a como este grupo entende que "atualmente" deve responder às necessidades do trabalho.



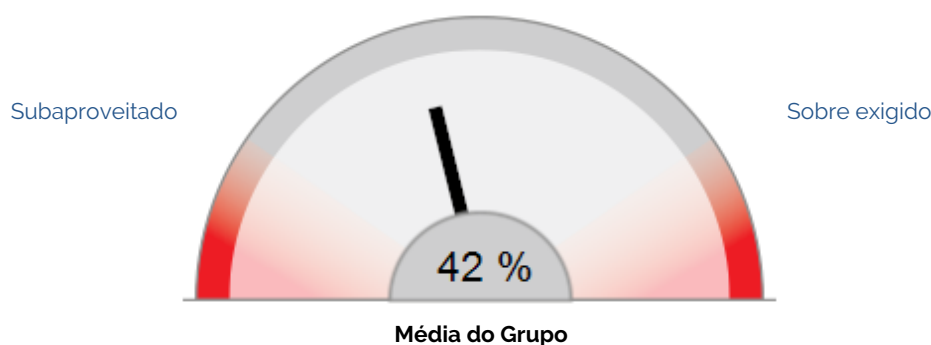
DISPERSÃO GRUPAL

Neste capítulo apresenta-se, sobre a Matriz de Marston, a distribuição das Tendências Comportamentais das pessoas incluídas na análise. Se ao gerar o presente relatório selecionou "Perfil Natural", a presente análise de "Distribuição Grupal" permitirá identificar a dispersão do estilo natural e espontâneo em que este grupo responderá às necessidades do trabalho. Se ao gerar o presente relatório selecionou "Perfil Adaptado", a presente análise permitirá observar a adaptação do grupo e a correspondente distribuição, em referência a como este grupo entende que "atualmente" deve responder às necessidades do trabalho.



EQUILÍBRIO DA ENERGIA DO GRUPO

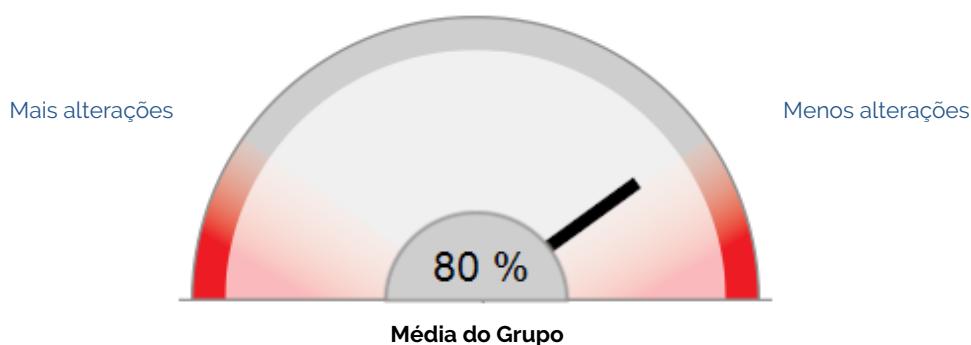
Este indicador mede o Equilíbrio da Energia do Grupo. Expressa a percepção do grupo quanto ao gasto da sua própria energia e aquela que sente que a situação atual requer. Permite ver se o grupo se sente valorizado, subaproveitado ou sobre exigido.



A tendência do grupo reflete que o Grupo entende que o seu Nível de Energia está próximo do requerido pela situação atual. Isso pode indicar que o grupo sente que pode reagir adequadamente às exigências de energia atuais.

ALTERAÇÃO DO PERFIL DO GRUPO

Este indicador reflete a capacidade do grupo de modificar as suas próprias tendências de comportamento e de se adaptar às que são necessárias para ser bem sucedido na situação atual.



Quando o indicador se encontra nesta faixa significa que o grupo se pode adaptar e é um pouco flexível. Não terá grandes problemas de adaptação, embora por vezes possa mostrar alguma resistência a mudar o seu estilo e a ajustar-se ao que a situação exige.

EIXOS PREDOMINANTES

Neste capítulo descreve-se uma lista de pessoas ordenadas de acordo com os eixos Predominantes dos seus perfis comportamentais. Entendemos como Eixos Predominantes, os eixos extremos no perfil de uma pessoa, isto é, o "Eixo mais Alto e o Eixo mais Baixo" no Perfil Comportamental de uma pessoa. Se ao gerar o presente relatório selecionou "Perfil Natural", a presente análise de "Eixos Predominantes" listará os candidatos de acordo com seus eixos predominantes no gráfico de Perfil Natural, permitindo assim identificar a forma natural e espontânea em que cada pessoa responderá às necessidades do trabalho. Se ao gerar o presente relatório selecionou "Perfil Adaptado", a presente análise listará os candidatos de acordo com os seus eixos predominantes no gráfico de Perfil Adaptado e permitirá assim observar a adaptação em referência a como cada pessoa entende que "atualmente" deve responder às necessidades do trabalho.

Alto R / Baixo E

Alto R / Baixo P

Alto R / Baixo N

Alto E / Baixo R

Alto E / Baixo P

Alto E / Baixo N

Alto P / Baixo R

Alto P / Baixo E

Alto P / Baixo N

Alto N / Baixo R

Alto N / Baixo E DG

Alto N / Baixo P MV