



PDA *International*

DISCOVERING & EMPOWERING TALENT

Report Leadership Matching

Leader: Manuel Vega

Collaboratore: Diego Mauricio Gomez

Questo Report è un prodotto di PDA International. PDA International è leader nella realizzazione di strumenti comportamentali utilizzati per selezionare, motivare e sviluppare talenti.

PDA International ®

Telefono +1 (888) 485-4385

salesar@pdainternational.net

www.pdainternational.net

Leader del Team: Manuel Vega

Stile Manageriale di Manuel

Questa sezione Le permetterà avere un'ampia visione e comprensione riguardo allo stile manageriale di questa persona. Descrive la maniera nella quale naturalmente si comporta di fronte alla necessità o responsabilità di dover gestire altre persone. Nei capitoli successivi: Leadership, Presa di Decisioni e Comunicazione, si descrive lo stile manageriale di questa persona.

Leadership

- Manuel dirige con stile accelerato, energico e spontaneo; possiede abilità per guidare e motivare gli altri, specialmente nelle sue aree di competenza.
- In genere è amichevole, ma può essere autoritario quando si sente frustrato.
- E' molto mutevole, in alcuni momenti dà supporto ai collaboratori in maniera entusiasta e in altri può essere molto critico con loro.
- Non ha problemi nel disciplinare gli altri, anche se può cedere davanti a persone più aggressive, per evitare il confronto e rifiuto.
- E' capace di delegare, anche se controllerà per assicurarsi che il lavoro sia fatto.
- Pressa per far sì che si ottengano risultati rapidi, potendo creare tensione nell'ambiente.
- Ha una gestione molto orientata al cambiamento. A volte può confondere i suoi collaboratori e diventare inconsistente con i suoi costanti cambiamenti di rotta.
- E' impaziente con chi non raggiunge le performance che egli si aspetta.

Presenza di Decisioni

- Manuel, spesso prende decisioni in maniera rapida e spontanea.
- E' un perfezionista che analizzerà ogni possibilità o aspetto di un problema.
- In situazioni meno familiari, può dubitare o ritardare nel prendere una decisione. Questo gli risulterà stressante.
- E' spesso teso, ma cercherà sempre la miglior soluzione.

Comunicazione

- Comunica per natura in maniera chiara e diretta.
- E' fluido all'esprimersi, molto loquace, ma può parlare più di quanto ascolta.
- Nella comunicazione è entusiasta, spontaneo e impaziente.

Caratteristiche Naturali di Diego Mauricio Gomez

Come gestire Diego Mauricio efficacemente

Questa sezione descrive aspetti di importanza da tenere in considerazione per fare un coaching effettivo. I punti descritti di seguito si basano nello Stile Naturale di comportamento e sono di fondamentale importanza per gestirla ed ottenere il massimo della efficacia e produttività.

- All'assegnargli una nuova responsabilità o compito, è molto importante essere precisi, puntuali e dettagliati, talvolta preferirà comunicare e ricevere informazioni per iscritto.
- Bisogna definirgli chiaramente le norme e procedure operative e non lasciarlo molto "solo".
- E' un buon ascoltatore, ma leggermente reticente a fare domande in pubblico o in situazioni di gruppo.
- Risponderà effettivamente alle sfide sempre che gli si diano spiegazioni chiare e concrete e abbia supporto "da vicino".
- Lavorerà con più motivazione se gli si comunicano costantemente dati e informazioni per permettergli di fare le cose al meglio.
- Si dovranno definire chiaramente le sue funzioni, obblighi e responsabilità. Lo si deve tenere informato e in costante comunicazione.
- Per una comunicazione effettiva è fondamentale applicare la logica e dargli spiegazioni dettagliate.
- Richiederà continua approvazione da parte degli altri, specialmente dal suo superiore.
- Lo motiva sentirsi utile e sentirsi parte importante dei processi.
- Si otterrà il meglio da questa persona trattandola con delicatezza e sincerità ed evitando i confronti e le critiche dirette.
- E' importante riconoscere costantemente le sue abilità, competenze e contributi ai progetti.
- Si dovranno generare spazi per dargli la possibilità di manifestare i suoi dubbi e prendersi il tempo per offrirgli l'attenzione necessaria.

E' importante tenere sempre in conto che il potenziale di questa persona risiede nella sua persistenza nel concludere i compiti assegnati, capacità di ascolto e attenzione ai dettagli.

Chiavi per motivare Diego Mauricio

Questa sezione descrive aspetti di importanza da tenere in considerazione per ottenere e mantenere un alto grado di motivazione di questa persona. I punti descritti di seguito si basano nello Stile Naturale di comportamento e sono di fondamentale importanza per chi assegna compiti, responsabilità o lavora con questa persona in un team.

- Permettergli di agire in un ambiente conservatore, logico e prevedibile.
- Delegargli compiti che richiedano molta attenzione ai dettagli, concentrazione e l'applicazione di capacità analitiche per ottenere esattezza e precisione.
- Ridurre al massimo le urgenze e la necessità di completare i compiti rapidamente.
- Dargli feedback positivi per i suoi sforzi e successi.
- Offrirle istruzioni chiare sulla modalità di svolgimento dei compiti.
- Dargli il tempo sufficiente per raccogliere dati per la presa di decisioni in situazioni poco familiari.
- Offrirgli assistenza e supporto davanti alla necessità di prendere decisioni su argomenti poco conosciuti.
- Offrirgli un ambiente armonico e con il minor numero di conflitti possibile.
- Permettergli di lavorare da solo o in piccoli gruppi.
- Dargli il tempo sufficiente di adattarsi ai cambiamenti.

Manuel Vega e Diego Mauricio Gomez

Aspetti chiave che aiutano a consolidare il rapporto

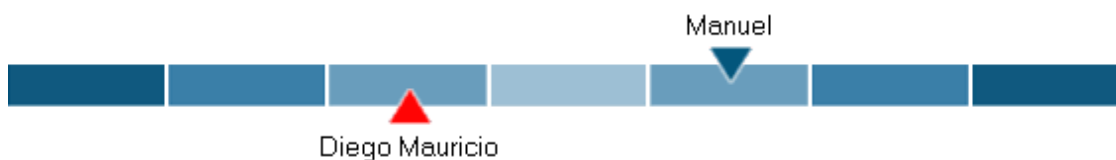
Questa sezione descrive aspetti di importanza da tenere in conto per migliorare la comunicazione e consolidare il rapporto tra Leader e Collaboratore. I punti descritti di seguito si basano nello Stile Naturale di comportamento di entrambe le persone. Questa informazione è utile per aiutare le persone a rapportarsi meglio ed integrarsi come team in modo tale che entrambi possano utilizzare tutta la loro capacità produttiva.

Asse del Rischio



Cauto

Rischioso



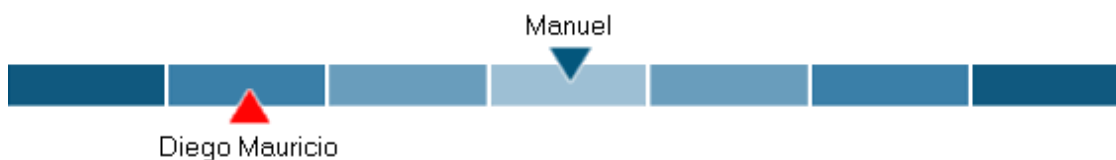
- Bisogna tenere in considerazione che Manuel è più diretto e competitivo di Diego Mauricio, che si caratterizza per utilizzare uno stile più amabile e non confrontativo.
- Manuel dovrebbe evitare di mostrarsi troppo "sicuro di se stesso", perché lo stile amabile di Diego Mauricio potrebbe interpretarlo come "arroganza".
- Manuel dovrebbe ascoltare attentamente la opinione di Diego Mauricio prima di opinare, dibattere o discutere.
- Manuel dovrebbe controllare il suo linguaggio corporeo, evitando di strafare.
- E' importante che Manuel si diriga a Diego Mauricio dando suggerimenti e consigli, cercando di non dare ordini diretti.
- Manuel non dovrebbe criticare o scartare le idee utili di Diego Mauricio, ne anche in tono scherzoso.

Asse dell'Estroversione



Introverso

Estroverso



- Bisogna tenere in considerazione che Manuel è più estroverso e loquace di Diego Mauricio, che si caratterizza per uno stile più serio e riservato.
- Manuel dovrebbe dedicare più tempo ad ascoltare e incoraggiare Diego Mauricio, dimostrando un interesse genuino in quello che lui dice.
- Manuel non dovrebbe interrompere ne parlare sopra Diego Mauricio.
- Manuel può aiutarlo facendo domande semplici con la possibilità di risposte aperte.

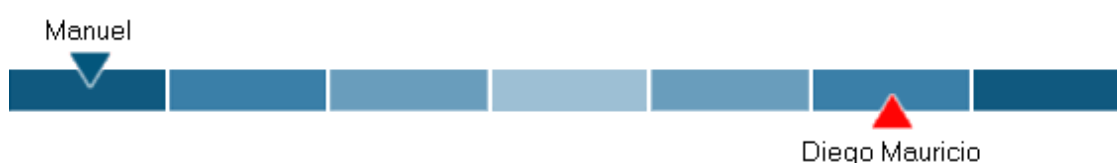
- Manuel dovrebbe ascoltare attentamente Diego Mauricio prima entusiasmarsi con l'argomento di conversazione.
- Manuel dovrebbe evitare di mostrarsi troppo "amichevole" fino a quando il rapporto non si sarà consolidato. Dovrebbe tenere in conto che solo dopo qualche tempo Diego Mauricio si fiderà.
- Manuel dovrebbe capire che Diego Mauricio ha bisogno di momenti di tranquillità e silenzio.

Asse della Pazienza



Inquieto/Impaziente

Pacato/Paziente



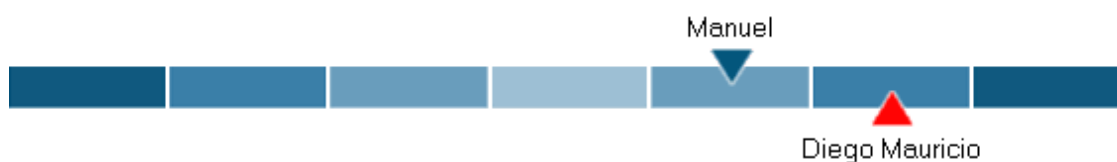
- Bisogna tenere in considerazione che Manuel è più inquieto e dinamico di Diego Mauricio, che ha uno stile più paziente e tranquillo.
- Diego Mauricio ha bisogno di più tempo per fare le cose, e gli piace farle bene. Manuel dovrebbe evitare di mettergli fretta e di arrabbiarsi se le cose non succedono con la velocità che lui desidera.
- Manuel non dovrebbe coinvolgere Diego Mauricio in molti progetti allo stesso tempo.
- Manuel dovrebbe dare il tempo e trasmettere sicurezza a Diego Mauricio, dovrebbe evitare di richiedere compiti urgenti o di ultimo momento.
- Manuel dovrebbe dare il tempo a Diego Mauricio per trasmettere le proprie idee, non dovrebbe interromperlo e dovrebbe dimostrare interesse genuino nelle sue idee.
- Manuel dovrebbe capire che Diego Mauricio è più motivato se i cambiamenti sono piccoli, fondamentali, pianificati e non repentini.

Asse delle Norme



Indipendente

Soggetto alle norme



- Bisogna tenere in considerazione che entrambi si caratterizzano per essere ordinati e strutturati.
- Manuel dovrebbe assicurarsi di non aggrovigliarsi con i dettagli dei progetti e perdere la visione d'insieme.

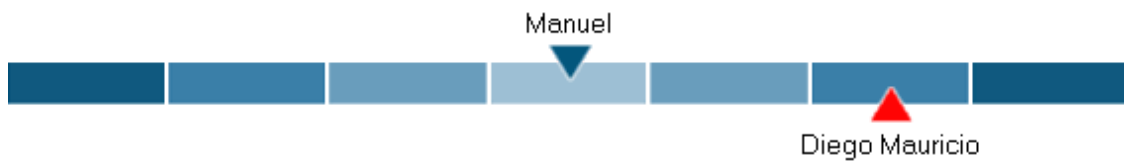
- Sarebbe importante che non stabiliscano troppe regole, sistemi e politiche che vi portino ad aggrovigliarvi nelle procedure.
- Essendo perfezionisti, entrambi dovrebbero fare attenzione a non emettere giudizi o evidenziare errori, giacché entrambi detestano fare errori e sono molto sensibili alle critiche.

Asse dell'Autocontrollo



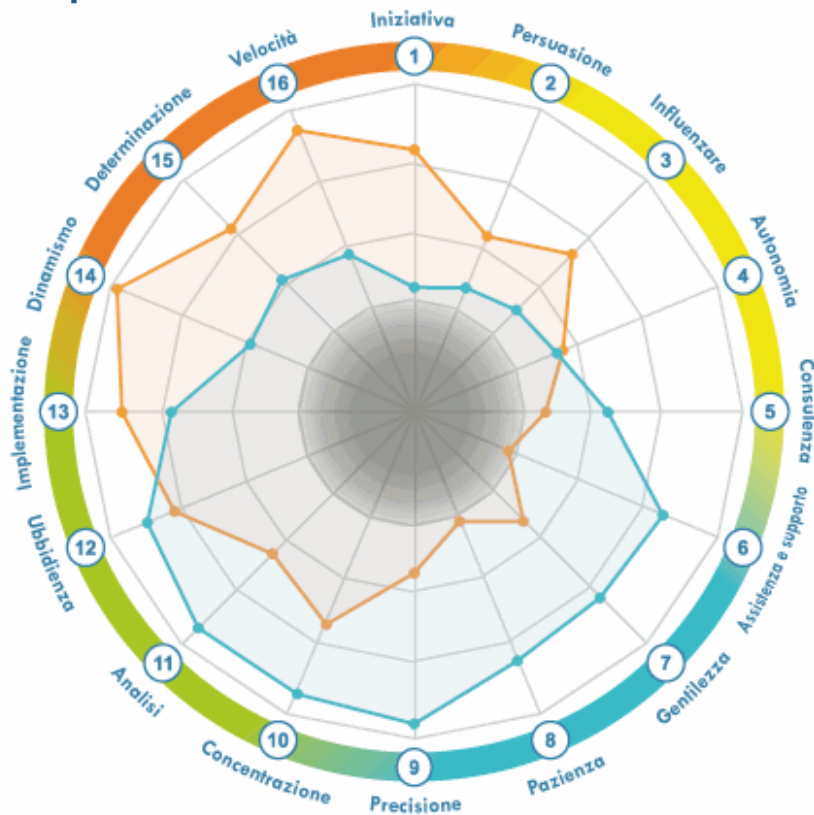
Emotivo

Razionale



- Bisogna tenere in considerazione che Manuel è più spontaneo ed emotivo di Diego Mauricio, che ha uno stile più riflessivo, controllato e razionale.
- Manuel dovrebbe sforzarsi per controllare quando le cose non riescono le modo giusto e non prendere decisioni basandosi nelle proprie emozioni.
- Aiuterebbe che Manuel faccia uno "sforzo conscio" per fermarsi a pensare nelle azioni da intraprendere e quali saranno le conseguenze, tenendo in considerazione che Diego Mauricio è più razionale.
- Manuel dovrebbe pensare nel miglior modo per rapportarsi ed evitare di agire e decidere per beneficiare se stesso.
- Manuel dovrebbe riconoscere il valore del pensiero logico e dei processi di pensiero strutturati di Diego Mauricio.
- Per il successo del rapporto è fondamentale che Manuel si fermi a pensare prima di agire e gestisca in un modo più maturo, senza esporre le proprie emozioni davanti a Diego Mauricio.

Grafico Radar Comportamentale



Manuel Vega

Diego Mauricio Gomez

- 1 **Iniziativa:** E' coinvolgente e si interessa alle persone. Ha la capacità di guadagnarsi il rispetto e la fiducia di vari tipi di persone. E' proattivo, creativo e dinamico nella sua attenzione ai risultati.
- 2 **Persuasione:** E' socievole e da una buona impressione alla maggior parte delle persone per la sua cordialità, comprensione e compassione. Lavora con e attraverso le persone per ottenere che il lavoro sia fatto. Si orienta ai risultati in modo creativo. Persuade e si sforza per piacere e convincere gli altri.
- 3 **Influenzare:** E' per sua natura molto socievole e amichevole nell'approccio con le persone. Preferisce lavorare con e attraverso le persone per completare le attività e le assegnazioni. E' ottimista e si orienta ai risultati lavorando in gruppo, applicando la sua influenza e capacità interpersonali.
- 4 **Autonomia:** E' sicuro di sé, fiducioso e indipendente. Preferisce sviluppare i propri pensieri e opinioni e, idealmente, fare le cose "a modo suo". E' indipendente nel raggiungere i risultati e decide la sua discrezione e senza aspettare le opinioni degli altri.
- 5 **Consulenza:** E' un buon comunicatore che accetta le opinioni degli altri ed è disposto ad ascoltare. Adotta uno stile amichevole, suadente, cortese e si avvicina agli altri in modo gentile e premuroso. Si orienta ai risultati in modo amichevolmente, lavorando in gruppo, creando un ambiente armonioso. E' paziente e creativo. E' un buon compagno di squadra e coach.
- 6 **Assistenza e supporto:** Tende ad essere paziente, calmo ed equilibrato in quasi tutte le situazioni, anche "sotto pressione". Può essere un po' riluttante a mostrare le sue preoccupazioni e frustrazioni. E' orientato ai risultati in modo servizievole, ascoltando e analizzando le informazioni.
- 7 **Gentilezza:** Possiede grandi abilità per lavorare in posizioni amministrative e specialistiche. E' diplomatico nel suo approccio e utilizza il tatto nel suo approccio con gli altri. Si orienta ai risultati in modo paziente, gentile e cordiale; evitando il confronto.
- 8 **Pazienza:** Dedica tempo agli altri, sa ascoltare e ha un alto grado di empatia con le persone. E' paziente, premuroso e gentile. E' generoso, grato e compassionevole. Si orienta ai risultati con pazienza, prendendosi il tempo necessario.
- 9 **Precisione:** Lavora a suo agio e in modo efficace in ambienti e situazioni strutturate e ben definite. E' cauto nell'approccio ai problemi e decisioni. E' preciso e cauto nel suo approccio ai risultati.
- 10 **Concentrazione:** E' un pensatore preciso e un lavoratore assiduo che preferisce seguire le procedure nella vita privata e professionale. E' perfezionista e non vuole fare errori nel lavoro, quindi è analitico, preciso e ordinato. Si concentra, e segue le procedure nel suo approccio ai risultati.
- 11 **Analisi:** Ha una spiccata tendenza verso l'amministrazione e la specializzazione. È altamente affidabile, disciplinato e preciso. Si orienta ai risultati valutando le informazioni e fatti, procedendo in maniera logica, sistematica e ordinata.
- 12 **Ubbidienza:** Detesta fare errori nel suo lavoro. Si interessa ai dettagli del lavoro o responsabilità. Si sforzerà per fare il lavoro alla perfezione. Si orientata ai risultati in modo consistente e sicuro, analizzando le informazioni disponibili e seguendo procedure.
- 13 **Implementazione:** E' meticoloso e preciso con un dinamismo innato per la soluzione di problemi. Vuole conoscere le cause dei problemi. Può avere una vasta gamma di interessi. Si orienta ai risultati studiando, risolvendo problemi difficili e prendendo decisioni basate sulla logica.
- 14 **Dinamismo:** E' cordiale, intenso e impaziente. Vuole piacere agli altri. Si sforza per iniziare le cose, andare avanti e ottenere i risultati nel più breve tempo possibile. Si orientata ai risultati in modo dinamico, promuovendo il cambiamento, adattandosi rapidamente alle nuove situazioni.
- 15 **Determinazione:** Guarda avanti e compete per raggiungere gli obiettivi. Va in cerca delle cose piuttosto che aspettare che accadano. Prendere dei rischi per raggiungere gli obiettivi. Si orienta ai risultati con determinazione, fermezza, confrontando se necessario, assumendo responsabilità e sfide.
- 16 **Velocità:** E' veloce, impaziente di produrre risultati rapidi. Gradisce la varietà nel lavoro. Si orienta ai risultati in modo dinamico, competitivo e prendendo decisioni veloci.