



PDA *International*

DISCOVERING & EMPOWERING TALENT

**Relatório de Compatibilidade entre Líder e
Colaborador**
Líder: Manuel Vega
Colaborador: Diego Mauricio Gomez

Este Relatório é um produto da PDA International. PDA International é líder no fornecimento de avaliações comportamentais aplicadas para a seleção, gestão e desenvolvimento de talentos.

PDA International ®
Telefone +1 (888) 485-4385
salesar@pdainternational.net
www.pdainternational.net

Líder da Equipa: Manuel Vega

Estilo de Liderança de Manuel

Esta secção permite ter uma visão ampla e compreensão do estilo de liderança desta pessoa. Descreve a forma que atua naturalmente perante a necessidade ou responsabilidade de ter que gerir ou liderar outros. Nos seguintes capítulos: Liderança, Tomada de Decisão e Comunicação, encontra a descrição do estilo de liderança dessa pessoa.

Liderança

- Manuel dirige com um estilo acelerado, enérgico e espontâneo, com habilidades para guiar outros, especialmente na sua área de conhecimento.
- Geralmente é amigável, mas pode ser autoritário quando se sentir frustrado.
- Está em constante mudança de atitude podendo por vezes apoiar os seus subordinados de forma entusiasta e noutros momentos pode ser muito crítico.
- Não tem dificuldade em aplicar disciplina, mas pode ceder perante pessoas mais agressivas, para evitar o confronto e a rejeição.
- Pode ser bom a delegar responsabilidades, mas vai supervisionar de perto para garantir que o trabalho seja bem feito.
- Pressiona para obter resultados rapidamente podendo gerar tensão.
- O seu estilo de liderança é orientado para as mudanças. Por vezes pode confundir os membros da sua equipa com a sua inconsistência e com mudanças constantes de direção.
- É impaciente com os que não têm a eficiência que espera.

Tomada de Decisão

- Manuel toma decisões de forma espontânea e muda frequentemente.
- É perfeccionista e vai investigar cada possibilidade ou aspeto de um problema.
- Nas situações menos familiares, pode hesitar ou adiar uma decisão. Isto será stressante para ele.
- Frequentemente está tenso, mas procura sempre a melhor solução.

Comunicação

- Naturalmente comunica num estilo claro e direto.
- É um orador fluído, muito falador podendo falar mais do que escuta.
- Na comunicação é entusiasta, espontâneo e impaciente.

Características Naturais de Diego Mauricio Gomez

Como Liderar Diego Mauricio efetivamente

Nesta secção são descritos os aspetos importantes que devem ser considerados para um coaching eficaz. Os pontos descritos a têm como base o estilo natural de comportamento e devem ser tidos em consideração por todas as pessoas que esperam ser líderes, para conseguir o máximo de eficácia e toda a sua capacidade.

- A atribuição de uma nova responsabilidade ou tarefa, deve ser de forma precisa, exata e detalhada, podendo até preferir transmitir e receber informação por escrito.
- Estabelecer normas e procedimentos claros e não o deixar sem orientação.
- É bom ouvinte, mas um pouco reservado a fazer perguntas em público ou em situações de grupo.
- Pode responder eficazmente a desafios, desde que conte com explicações claras, concisas e com apoio próximo.
- Estará mais motivado no seu trabalho se receber constantemente dados e informação que lhe permitam atuar melhor.
- As suas funções, obrigações e responsabilidades devem ser claramente definidas. Tem que estar sempre bem informado e com uma comunicação constante.
- Para a comunicação ser eficaz é essencial aplicar a lógica e explicações detalhadas.
- Necessita de aprovação contante dos outros, especialmente do seu superior.
- A sua motivação é sentir-se útil e sentir-se parte importante dos processos.
- Pode dar o seu melhor se for tratado com delicadeza e sinceridade, evitando o confronto e críticas diretas.
- É importante o reconhecimento constante das suas habilidades, conhecimentos e a sua contribuição para os projetos.
- Deverá ser-lhe dada a oportunidade de esclarecer todas as duvidas e prestar-lhe atenção.

É importante ter em conta que o seu potencial reside na sua persistência a concluir as tarefas atribuídas, na capacidade de ouvir e na sua atenção ao detalhe.

Chaves para motivar efetivamente a Diego Mauricio

Nesta secção são descritos aspetos importantes que devem ser considerados para se obter e manter um alto grau de motivação nesta pessoa. Os pontos descritos têm como base seu estilo de comportamento e devem ser tidos em consideração por todas as pessoas que atribuem tarefas, responsabilidades ou que trabalham com esta pessoa como parte de uma equipa.

- Dar possibilidade de trabalhar num ambiente conservador, lógico e previsível.
- Delegar tarefas que requerem um alto nível de detalhe, concentração e habilidades analíticas para alcançar resultados exatos e precisos.
- Reduzir substancialmente o sentido de urgência e a necessidade de completar tarefas rapidamente.
- Dar feedback positivo pelos seus esforços e sucessos.
- Dar instruções claras de como concluir as tarefas.
- Dar tempo suficiente para recolher dados ao tomar decisões em situações pouco familiares.
- Ajudar e dar suporte quando necessita de tomar decisões em temas pouco conhecidos.
- Providenciar um ambiente harmonioso e com o mínimo conflito possível.
- Permitir que trabalhe individualmente ou em grupos pequenos.
- Dar tempo suficiente para se adaptar a mudanças.

Manuel Vega e Diego Mauricio Gomez

Aspetos chave que ajudam a consolidar a relação

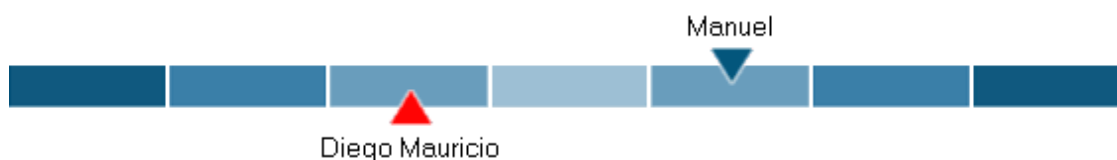
Nesta secção são descritos aspetos importantes que devem ser considerados para melhorar a comunicação e consolidar a relação entre o líder e o colaborador. Os pontos descritos fundamentam-se no Estilo Natural de comportamento dessas duas pessoas. É muito importante contar com estas informações e utilizá-las para ajudar a que se relacionem melhor e a que se integrem como equipa para que ambos possam revelar toda a sua capacidade produtiva

Eixo do Risco



Cauteloso

Arriscado



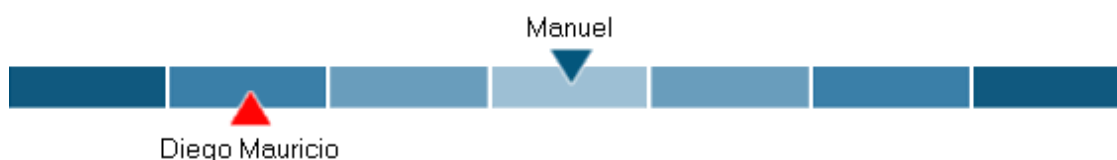
- Deve-se ter em consideração que Manuel é mais direto e competitivo que Diego Mauricio, que se caracteriza por exibir um estilo mais amável e não confrontativo.
- Manuel deve evitar mostrar-se muito "seguro de si", uma vez que o estilo "amável" de Diego Mauricio poderá ser interpretado como "arrogância".
- Manuel deve estar atento e ouvir cuidadosamente a opinião de Diego Mauricio antes de opinar, debater ou discutir.
- Manuel deve estar atento e controlar a sua linguagem corporal, evitando agir de forma exagerada.
- É importante que Manuel se dirija a Diego Mauricio através de sugestões e recomendações, tentando não "instruir" ou "dar ordens diretas" a Diego Mauricio.
- Manuel não deve criticar ou descartar as ideias úteis de Diego Mauricio, nem mesmo por brincadeira.

Eixo da Extroversão



Introvertido

Extrovertido



- Deve-se ter em conta que Manuel é mais extrovertido e falador que Diego Mauricio, que se caracteriza por exibir um estilo mais tranquilo, sério e reservado.
- Manuel deve estar atento a dedicar mais tempo a ouvir e encorajar Diego Mauricio, deve mostrar interesse genuíno no seu discurso.

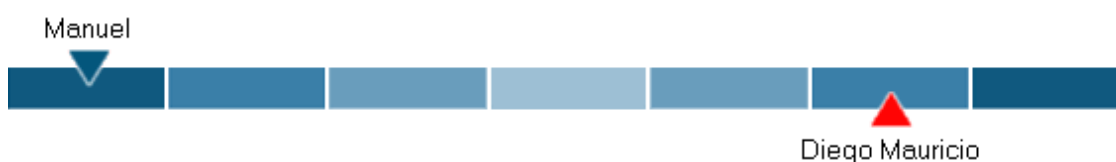
- Manuel deve estar atento para não interromper nem falar ao mesmo tempo que Diego Mauricio.
- Manuel pode ajudá-lo, formulando perguntas simples e que tenham respostas abertas.
- Manuel deve ouvir com atenção Diego Mauricio antes de se entusiasmar com o tema da conversa.
- Manuel deve evitar mostrar-se muito amigável até que a relação se consolide. Ele deve ter em consideração que apenas depois de algum tempo Diego Mauricio ganhará confiança.
- Manuel deve estar sempre atento quando Diego Mauricio estiver a aproveitar o momento e quando necessitar de momentos de tranquilidade e silêncio.

Eixo da Paciência



Inquieto/Impaciente

Calmo/Paciente



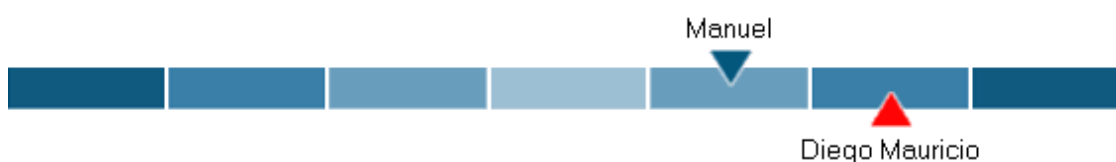
- Deve-se ter em mente que Manuel é mais inquieto e dinâmico que Diego Mauricio, que se caracteriza mais por exibir um estilo mais paciente e tranquilo.
- Diego Mauricio requer tempo e gosta de fazer as coisas bem. Manuel deveria evitar apressá-lo e ficar incomodado se as coisas não acontecerem com rapidez suficiente.
- Manuel deve estar atento a não expor demasiado Diego Mauricio, envolvendo-o em muitos projetos e situações ao mesmo tempo.
- Manuel deve dar tempo e transmitir segurança a Diego Mauricio. Deveria também evitar solicitar-lhe tarefas urgentes e de última hora.
- Manuel deve dar tempo ao Diego Mauricio quando ele precisar de lhe transmitir uma ideia ou conceito. Deve estar atento para não o interromper, dedicar-lhe tempo e ouvi-lo com atenção, demonstrando interesse genuíno nas suas ideias.
- Manuel deve ter em mente que Diego Mauricio estará mais motivado, se as mudanças forem pequenas, estiverem bem fundamentadas, forem dadas com tempo e forem planeadas.

Eixo das Normas



Independente

Sujeito às normas



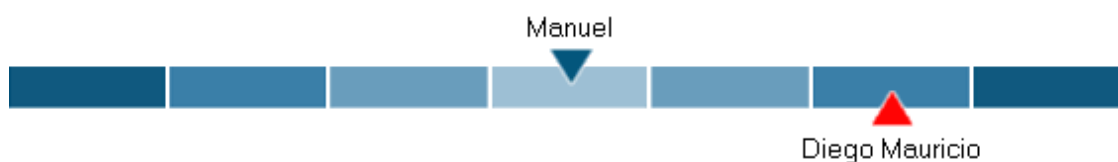
- Deve-se ter em mente que ambos se caracterizam por serem organizados e estruturados.
- Manuel deve-se certificar de não ficarem presos aos detalhes de um projeto e perder a visão do cenário como um todo.
- Seria importante não estabelecerem muitas regras, sistemas e políticas que os levem a ficarem presos aos procedimentos.
- Sendo perfeccionistas, ambos devem ser cuidadosos ao julgarem ou apontarem erro. Devem-se lembrar que os dois detestam cometer erros e são muito sensíveis à crítica.

Eixo do Autocontrole



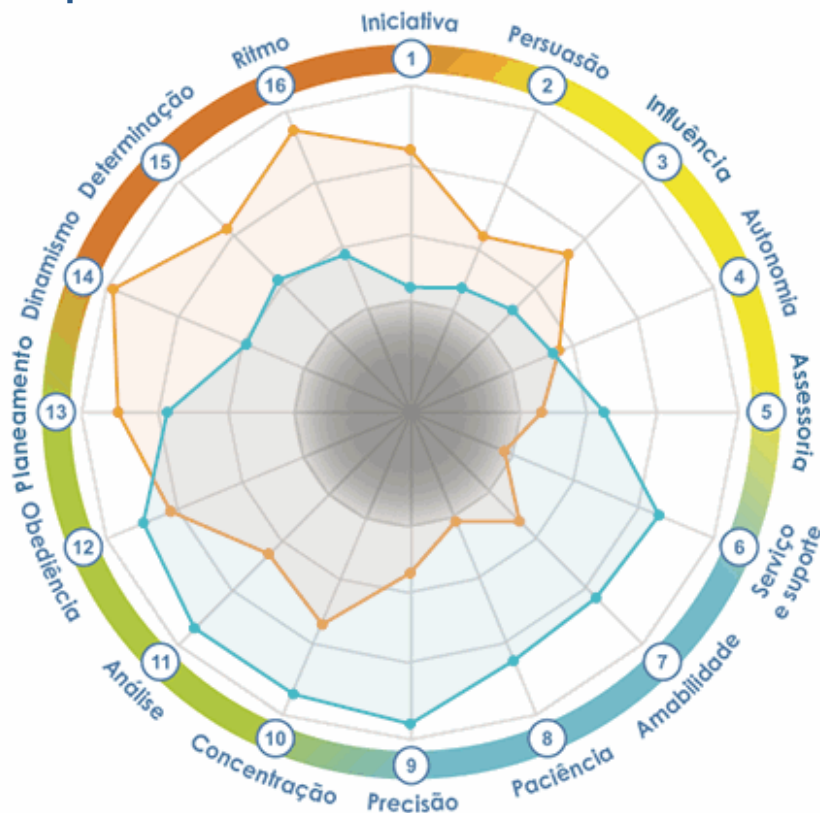
Emocional

Racional



- Deve-se ter em mente que Manuel é mais espontâneo e emocional que Diego Mauricio, que se caracteriza mais por exibir um estilo reflexivo, controlado e racional.
- Manuel deverá esforçar-se para se controlar quando as coisas não saírem como ele esperava e não tomar decisões ou forçar algum assunto com base nas suas emoções.
- Ajudará se Manuel fizer um esforço consciente para parar e pensar sobre que medidas tomar e quais seriam as consequências, entendendo que Diego Mauricio é mais reativo.
- Manuel deverá pensar no melhor para a relação e evitar agir e tomar decisões em benefício próprio.
- Manuel deveria reconhecer o valor do pensamento lógico e dos processos de pensamento estruturados, mais próprios de Diego Mauricio.
- É fundamental para o êxito da relação que Manuel pare para pensar antes de agir e que tenha uma conduta madura, sem expor as suas emoções em frente ao Diego Mauricio.

Gráfico Radar Comportamental



Manuel Vega

Diego Mauricio Gomez

- 1 **Iniciativa:** É integrador e é extrovertido e interessado pelos outros. Tem a habilidade de ganhar o respeito e a confiança de diversos tipos de pessoas. É proativo, criativo e dinâmico na sua orientação para os resultados.
- 2 **Persuasão:** É sociável e causa uma boa impressão na maioria das pessoas através da sua cordialidade, compreensão e compaixão. Trabalha com e através das pessoas para conseguir que o trabalho seja feito. Orienta-se para os resultados de forma criativa. É persuasivo e esforça-se para agradar e convencer os outros.
- 3 **Influência:** É por natureza muito sociável e amigável na sua abordagem a outros. Prefere trabalhar com e através dos outros para completar as tarefas e compromissos. Tem uma visão otimista e orienta-se para os resultados, trabalhando em equipa, aplicando a sua influência e as suas habilidades interpessoais.
- 4 **Autonomia:** É seguro de si mesmo, confiante e independente. Prefere desenvolver os seus próprios pensamentos e opiniões e prefere atuar à sua maneira. Orienta-se para os resultados de forma independente e decidindo em função de critérios próprios e sem esperar pelas opiniões de outros.
- 5 **Assessoria:** É um bom comunicador que aceita as opiniões dos outros e está disposto a escutar. Adota um estilo amigável, persuasivo, cortês e atua de forma amável e complacente. Orienta-se para os resultados de forma amigável, trabalhando em equipa e promovendo um ambiente harmonioso. É paciente e criativo. É bom companheiro e coach.
- 6 **Serviço e suporte:** Tende a ser paciente, calmo e equilibrado na generalidade das situações, inclusive sob pressão. Pode ser um pouco relutante em demonstrar as suas frustrações e preocupações. Orienta-se para os resultados de forma prestável, ouvindo e analisando a informação.
- 7 **Amabilidade:** Tem uma grande aptidão para desempenhar funções administrativas e especializadas. É diplomático na sua abordagem e é cauteloso na sua abordagem aos demais. Orienta-se para os resultados de forma paciente, amável e cordial, evitando o confronto.
- 8 **Paciência:** Dedicar tempo aos outros, sabe escutar e tem um alto nível de empatia com as pessoas. É paciente, considerado e amável. É uma pessoa generosa, agradecida e compassivo. Orienta-se para os resultados de forma paciente, consistente e dedicando o tempo necessário.
- 9 **Precisão:** Trabalha de forma mais cómoda e eficaz em ambientes e situações estruturadas e bem definidas. É cauteloso na sua abordagem aos problemas e decisões. É preciso e cuidadoso na sua orientação para os resultados.
- 10 **Concentração:** É um pensador preciso e um trabalhador assíduo que prefere seguir os procedimentos, tanto na sua vida profissional como na sua vida pessoal. É perfeccionista e não quer cometer nenhum erro no seu trabalho, sendo analítico, preciso e organizado. Concentra-se e segue os procedimentos para sua orientação para os resultados.
- 11 **Análise:** Tem uma tendência marcada para a administração e especialização. É altamente confiável, muito disciplinado e preciso. Orienta-se para os resultados avaliando a informação e os factos, avançando de forma lógica, sistemática e organizada.
- 12 **Obediência:** Detesta cometer falhas ou erros no trabalho. Interessa-se nos detalhes das suas tarefas e objetivos. Esforça-se muito para fazer o seu trabalho na perfeição. Orienta-se para os resultados de forma consistente e segura, analisando a informação disponível e seguindo os procedimentos.
- 13 **Planeamento:** É meticuloso e exato com um dinamismo inato para a resolução de problemas. Tem uma curiosidade considerável pelas causas dos problemas. Pode ter um amplo leque de interesses. Orienta-se para os resultados estudando, resolvendo problemas difíceis e tomando decisões baseadas na lógica.
- 14 **Dinamismo:** É cordial, intenso e impaciente. Anseia por agradar. Esforça-se para que as tarefas comecem, avancem e se obtenham resultados tão rapidamente quanto possível. Orienta-se para os resultados de forma dinâmica e promovendo a mudança, adaptando-se rapidamente a novas situações.
- 15 **Determinação:** Olha para a frente e compete para alcançar as suas metas. Vai à procura da ação em vez de esperar que aconteça. Toma riscos para atingir as suas metas. Orienta-se para os resultados de forma determinada, firme, confrontando quando necessário, assumindo responsabilidades e desafios.
- 16 **Ritmo:** É dinâmico, e tem um desejo urgente e impaciente para produzir resultados rápidos. Disfruta a variedade no seu trabalho. Orienta-se para os resultados de forma dinâmica, competitiva e tomando decisões rápidas.